



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
«Самарский государственный технический университет»  
(ФГБОУ ВПО «СамГТУ»)  
Россия, 443100, г. Самара, ул. Молодогвардейская, 244  
Телефон: (846) 278-43-11 Факс (846) 278-44-00 E-mail: rector@samgtu.ru

## СВЕДЕНИЯ о ведущей организации (согласие ведущей организации)

Организация, ФГБОУ ВПО «Самарский государственный технический университет»

согласна выступить ведущей организацией по кандидатской диссертации

Курдовой Малики Агамуратовны

*фамилия имя отчество*

на тему «Развитие системы и механизмов управления устойчивостью высшего учебного заведения»

по специальности 08.00.05. Экономика и управление народным хозяйством: менеджмент

Имеем достижения в соответствующей отрасли науки:

на кафедре «Экономика и управление организацией» 2 доктора экономических наук, 14 кандидатов экономических наук, 1 кандидат психологических наук, 1 кандидат педагогических наук, 1 кандидат технических наук.

**Гагаринская Г.П. д.э.н., профессор, зав. кафедрой «Экономика и управление организацией».** Действительный член Международной академии труда, действительный член академии акмеологических наук (г. Санкт-Петербург), является активным членом совета Учебно-методического объединения вузов России по образованию в области менеджмента и экспертом Аттестационной и аккредитационной комиссии объединения вузов России по образованию в области менеджмента. Награждена медалью за достижения в образовании, науке и практике в области управления персоналом.

Основное научное направление – мотивация персонала на предприятиях.

Под научным руководством профессора Гагаринской Г.П. 30 аспирантов и соискателей защитили диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук. Количество научных трудов – около 200, монографий -18.

В числе научных разработок кафедры более 22 учебных пособия, рекомендованных Советом Учебно-методического объединения по образованию в области менеджмента, более 500 научных работ, включая монографии, в том числе опубликованных работ соответствующих тематике диссертационного исследования.

**Научная деятельность сотрудников кафедры осуществляется по следующим основным научным направлениям:** мотивация трудовой деятельности персонала на предприятиях, эффективность использования человеческого потенциала в организациях, финансово-экономический анализ деятельности предприятия, кадровая политика на предприятиях, мотивация и стимулирование трудовой активности персонала, управление человеческими

ресурсами, применение математических методов и моделей при оптимизации управленческих решений, применение экономико-статистических методов в исследовании деятельности организаций, антикоррупционная политика, исследование демографических процессов и их влиянием на трудовые отношения, стимулирование персонала, отбор, наем, обучение, аттестация персонала, проблема экономического роста, корпоративное управление, реализации компетентностного подхода в вузе, инновационный потенциал вуза, эффективность взаимодействия высшей школы с предприятиями, прогнозирование образовательных систем.

Среди работ соответствующих тематике можно отметить:

1. Беляев Е.А., Мюллер Е.В., Кузнецова И.Г. **Инновационный потенциал вуза // Казанская наука.** – 2012. – № 4. – С. 60-63.
2. Гагаринская Г.П. Компетентностный подход: пути реализации: монография / Г.П. Гагаринская, В.П. Гарькин, Е.Н. Живицкая, О.Ю. Калмыкова, Н.В. Соловова // Самара: Универс групп, 2008. – 258 с.
3. Гагаринская Г.П., Липченко Н.Ю., Липченко Н.В. Внутренние гранты университета - основа для мотивационного процесса подготовки менеджеров (САМГТУ) // **Вестник Нижегородского университета им. Н.И. Лобачевского. Серия: Экономика и финансы.** – 2002. – № 1. – С. 81-85.
4. Гагаринская Г.П., Быкова А.В., Горбунова Ю.Н., Калмыкова О.Ю. Опыт эффективного взаимодействия высшей школы с работодателями региона по направлению «Управление персоналом» // **Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России.** – 2013. – Т. 2. – № 2 (5). – С. 64-67.
5. Гнеденко М.В., Гнеденко Н.П. **Прогностическая модель образовательной системы // Фундаментальные исследования.** – 2008. – № 1. – С. 122.
6. Гнеденко В.В., Щуров И.В., Гнеденко М.В. **Прогнозирование образовательных систем // Современные наукоемкие технологии.** – 2005. – № 5. – С. 34.
7. Калмыкова О.Ю. Психолого-педагогические аспекты обеспечения качества учебного процесса в вузе: учебное пособие / О.Ю. Калмыкова // Самара: СамГТУ, 2003.
8. Кузьмина К.В. **Управление процессом предоставления образовательных услуг // Вестник Самарского государственного университета.** – 2011. – № 1-1 (82). – С. 114-119.
9. Кузьмина К.В. **Влияние экономических механизмов оценки качества работы учителей на уровень образовательных достижений выпускников общеобразовательных учреждений (на примере Самарской области) // Вестник Самарского государственного технического университета. Серия: Экономические науки.** – 2012. – № 3. – С. 52-60.
10. Трубицин К.В., Гагаринская Г.П., Митрофанова Е.А., Каштанова Е.В. Внутрифирменная система непрерывного профессионального образования персонала// Журнал «Вестник Самарского государственного технического университета. Серия: Экономические науки», 2012. - №3.-С. 67-73.
11. Ярушкин Н.Н., Сатонина Н.Н. **Повышение уровня подготовки в высшей школе на основе оптимизации условий учебной деятельности студентов //**

**Вестник Самарского государственного технического университета.  
Серия: Экономические науки. – 2013. – № 2 (8). – С. 123-131.**

На кафедре «Экономика и управление организацией» по профилю диссертационной работы 2 доктора экономических наук и 14 кандидатов экономических наук способных определить научную и (или) практическую ценность диссертации.

Проректор по научной работе  
ФГБОУ ВПО «СамГТУ»



М.В.Ненашев