



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Самарский государственный технический университет»
(ФГБОУ ВПО «СамГТУ»)
Россия, 443100, г. Самара, ул. Молодогвардейская, 244
Телефон: (846) 278-43-11 Факс (846) 278-44-00 E-mail: rector@samgtu.ru

**СВЕДЕНИЯ о ведущей организации
(согласие ведущей организации)**

Организация, **ФГБОУ ВПО «Самарский государственный технический университет»**

согласна выступить ведущей организацией по кандидатской диссертации
Амировой Динары Рафиковны

фамилия имя отчество

на тему **«Механизмы управления инновационным трудовым потенциалом предприятия»**

по специальности **08.00.05. Экономика и управление народным хозяйством: менеджмент**

Имеем достижения в соответствующей отрасли науки:

на кафедре «Экономика и управление организацией» 2 доктора экономических наук, 1 доктор филологических наук, 11 кандидатов экономических наук, 2 кандидата психологических наук, 1 кандидат педагогических наук.

Гагаринская Г.П. д.э.н., профессор, зав. кафедрой «Экономика и управление организацией». Действительный член Международной академии труда, действительный член академии акмеологических наук (г.Санкт-Петербург), является активным членом совета Учебно-методического объединения вузов России по образованию в области менеджмента и экспертом Аттестационной и аккредитационной комиссии объединения вузов России по образованию в области менеджмента. Награждена медалью за достижения в образовании, науке и практике в области управления персоналом. Основное научное направление – мотивация персонала на предприятиях.

Под научным руководством профессора Гагаринской Г.П. 17 аспирантов и соискателей защитили диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук. Количество научных трудов – около 200, монографий -18.

В числе научных разработок кафедры более 20 учебных пособий, рекомендованных Советом Учебно-методического объединения по образованию в области менеджмента, более 500 научных работ, включая монографии, в том числе опубликованных работ соответствующих тематике диссертационного исследования.

Научная деятельность сотрудников кафедры осуществляется по следующим основным научным направлениям: мотивация трудовой деятельности персонала на предприятиях, эффективность использования

человеческого потенциала в организациях, финансово-экономический анализ деятельности предприятия, экономическая оценка эффективности инвестиционных проектов, кадровая политика на предприятиях, мотивация и стимулирование трудовой активности персонала, управление человеческими ресурсами, применение математических методов и моделей при оптимизации управленческих решений, управление трудовым потенциалом работников промышленных предприятий, применение экономико-статистических методов в исследовании деятельности организаций, антикоррупционная политика, исследование демографических процессов и их влиянием на трудовые отношения, стимулирование персонала, отбор, наем, обучение, аттестация персонала, проблема экономического роста, корпоративное управление.

Среди работ соответствующих тематике можно отметить:

1. Гагаринская Г.П. Повышение эффективности деятельности предприятий на основе развития мотивационного потенциала работников (на примере строительных материалов): монография / Г.П. Гагаринская, М.В. Бурлакова. - Самара: Глагол, 2009. - 149 с.
2. Гагаринская, Г.П. Повышение эффективности работы нефтяной компании за счет совершенствования кадровой стратегии / Г.П. Гагаринская, М.В. Гнеденко, Н.П. Гнеденко; Самар. гос. техн. ун-т. - Самара, 2006. - 144 с.
3. Гагаринская, Г.П. Разработка современной системы стимулирования работников на промышленных предприятиях с учетом изменений в структуре мотивов персонала: моногр. / Г.П. Гагаринская, А.В. Можайский / Самар. гос. техн. ун-т. - Самара, 2003. - 163 с.
4. Гагаринская Г.П. Федорова Е.А. Разработка системы стимулирования менеджеров предприятий сферы услуг // Журнал « Экономические науки» , 2008. - №49. – С. 172-175.
5. Гагаринская Г.П., Горбунова Ю.Н., Федотов С.Н. Повышение конкурентоспособности промышленных предприятий на основе компетентностно-ориентированной системы мотивации и стимулирования работников // Журнал « Вестник Самарского государственного университета», 2011. - №87. – С. 11-18.
6. Гагаринская Г.П., Горбунова Ю.Н., Быкова А.В., Калмыкова О.Ю., Кузнецова И.Г. Концепция реализации эффективного взаимодействия научной школы менеджмента с работодателями региона // Журнал «Вестник Поволжского государственного университета сервиса», 2013. - №1(27). – С.73-81.
7. Гагаринская Г.П., Быкова А.В., Горбунова Ю.Н., Калмыкова О.Ю. Опыт эффективного взаимодействия высшей школы с работодателями региона по направлению «Управление персоналом» , 2013. - №2(5). – С. 64-67.
8. Гагаринская Г.П., Кузнецова И.Г., Мюллер Е.В. Методика оценки трудового потенциала вуза в условиях реализации международной проектной деятельности // Журнал «Вестник Поволжского государственного университета сервиса: Экономика», 2014. - №2(34). - С.34-39.
9. Гнеденко М.В., Гагаринская Г.П., Гнеденко Н.П. Совершенствование управления трудовыми ресурсами предприятий ТЭК на основе стимулирования и мотивации труда (монография) // Журнал «Международный журнал экспериментального образования», 2009. - №4. – С.42.

