

УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор, проректор по научной и инновационной работе  
ФГБОУ ВПО «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых» (ВлГУ)

д. физ.-мат. н., профессор

Прокошев В.Г.

«09» ноября 2015 г.

### ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

на диссертационную работу **Коновалова Юрия Викторовича**  
**«Развитие процесса управления человеческим потенциалом  
неуправляемых зон ответственности проектных организаций»,**  
представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук  
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством  
(менеджмент)

#### *Актуальность темы диссертационного исследования*

Актуальность темы диссертационного исследования, выполненного Коноваловым Юрием Викторовичем, определяется объективным процессом возрастания роли человеческого капитала как ведущего фактора в процессе развития социально-экономических систем различного порядка сложности (микро-, мезо- и макроуровней), во многом определяющего параметры эффективного функционирования предприятий и организаций реального сектора экономики. Отмеченный аспект особенно актуализируется в проектных организациях, поскольку параметры эффективного функционирования указанных организаций напрямую определяются компетентностью (как уровнем обладания соответствующими компетенциями) человеческих ресурсов. Корректное определение

неуправляемых зон ответственности позволяет существенным образом расширить информационное обеспечение системы управления проектной организации и определить пути увеличения ее человеческого потенциала.

Диссертационное исследование Коновалова Ю.В. носит оригинальный характер и связано с решением существенной научной задачи по дальнейшему совершенствованию системных методов управления неиспользуемыми компетенциями персонала проектных организаций в условиях их неравномерной загрузки и определения способов управления трансформацией потенциальных возможностей в новые компетенции организации.

В этой связи автор четко определяет цель диссертационного исследования (С. 7), состоящую в подтверждении объективных фактов наличия неиспользуемых потенциальных возможностей проектных организаций АСПО Газпром, развитии методов принятия экономически обоснованных управленческих решений в подсистемах комплексного управления скрытым потенциалом проектных организаций. Следует отметить, что соискатель с разной степенью успешности решил задачи диссертационного исследования, выводя эти решения на достижение поставленной цели.

*Новизна исследования и полученных результатов, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации*

Основными научными результатами, характеризующимися существенными признаками новизны и полезности в рамках специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством» (менеджмент) являются:

1. Предложенный автором оригинальный подход к определению скрытого потенциала развития проектных организаций на базе производственной недогрузки персонала (С. 89-90).

2. Обоснованный соискателем подход к осуществлению упреждающей оценки состояния функций и подсистем управления по степени вовлечения потенциала неиспользуемых способностей персонала в развитие проектной организации (С. 71-73).

3. Разработанная диссертантом организационная структура управления проектной организацией, сфокусированная на формирование точек концентрации компетенций персонала (С. 52-54).

4. Определенные автором пути развития комплексного мониторинга компетенций персонала и способов управления ими (С. 110-114).

5. Сформированная соискателем авторская модель анализа факторов экономической эффективности проектных организаций (С. 87).

6. Разработанная диссертантом методика комплексного управления компетенциями персонала, включающая алгоритм управления скрытым потенциалом развития проектных организаций (С. 116-119).

#### *Достоверность и обоснованность результатов исследования*

Достоверность и обоснованность представленного исследования определяется тем, что при его выполнении был проведен глубокий и всесторонний анализ параметров, отражающих степень использования человеческого потенциала проектных организаций. Выбор и применение методов исследования, адекватных его задачам, позволил сформировать достаточный для получения обоснованных выводов теоретический и эмпирический материал. Выводы и положения, приведенные в работе, достаточно аргументированы. Базой обеспечения доказательности результатов исследования выступили организационно-управленческая и финансовая документация исследуемых предприятий, статистические данные относительно динамики научных исследований и разработок, сведения открытых баз информации по исследуемой проблематике, а также публикации в специализированных научных изданиях и положительные результаты апробации в форме научных публикаций и выступлений на научно-практических конференциях.

#### *Значимость для науки и практики полученных результатов*

Характеризуя существенные признаки новизны и полезности диссертационного исследования, можно утверждать, что его значимость для науки определяется развитием теории менеджмента в части уточнения понятия «потенциал развития», а также введением в научный оборот

терминов «неуправляемая зона ответственности» и «точка концентрации компетенций персонала».

Одновременно существенный вклад сделан в разработку проблематики экономики и управления народным хозяйством (менеджмент) в той ее части, в которой она касается многокритериальной системы обеспечения принятия решений в управлении скрытым потенциалом проектных организаций, а также способов количественной оценки необходимости оптимизации организационной структуры управления проектной организацией.

Научные результаты исследования дают возможность решения широкого круга важных теоретических и прикладных задач, что позволило диссертанту предложить целый ряд рекомендаций, направленных на повышение результативности целеполагания за счет расширения функций подсистемы планирования по управлению и координации научно-технического развития проектной организации.

#### *Недостатки и замечания*

Оценивая выполненное исследование, в целом, положительно, считаем необходимым отметить, что диссертация Коновалова Ю.В., как самостоятельная научная работа, имеет ряд дискуссионных положений и замечаний:

Во-первых, автор диссертационного исследования уделяет недостаточное внимание синергетическому подходу к управлению человеческим потенциалом проектной организации, особенно в части этапа саморазвития системы управления в алгоритме комплексного управления компетенциями персонала.

Во-вторых, при исследовании неуправляемых зон ответственности проектных организаций остается неохваченным вопрос гармонизации трансформируемых и вновь формируемых компетенций проектных организаций.

В-третьих, возникает закономерный вопрос о том, насколько показательными являются результаты исследования, выполненного по материалам проектных организаций нефтегазового комплекса в части применения полученных выводов и рекомендаций по отношению к

проектным организациям, функционирующих в альтернативных видах экономической деятельности.

Необходимо отметить, что сделанные замечания не носят принципиального характера и не влияют на общую положительную оценку диссертации.

#### *Заключение по работе*

Диссертация Коновалова Ю.В. является актуальной, законченной, самостоятельно выполненной научно-квалификационной работой, в которой решена задача, имеющая существенное значение для менеджмента – совершенствование системных методов управления неиспользуемыми компетенциями персонала проектных организаций в условиях их неравномерной загрузки и определения способов управления трансформацией потенциальных возможностей в новые компетенции организации.

Положения и выводы диссертационной работы должным образом аргументированы, в достаточной мере теоретически обоснованы и отражены в научных трудах автора. Автореферат диссертации отражает основные результаты исследования.

Диссертация соответствует паспорту специальности 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент) (п. 10.11 – «Процесс управления организацией, её отдельными подсистемами и функциями. Целеполагание и планирование в управлении организацией. Контроль, мониторинг и бенчмаркинг. Механизмы и методы принятия и реализации управленческих решений. Управление проектом. Управление знаниями. Риск-менеджмент. Управление производством. Современные производственные системы» и п. 10.20 – «Управление человеческими ресурсами как особый вид профессиональной деятельности: цели, функции, принципы, эволюция подходов. Сущность экономических и социальных задач управления персоналом предприятий и организаций. Компетентность персонала и компетентность организации. Кадровая политика: выработка и реализация. Инновации в организации трудовой деятельности и управлении персоналом. Организация и осуществление работы по управлению персоналом»).

Изложенное выше позволяет сделать вывод о том, что диссертация соответствует п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», а соискатель Коновалов Юрий Викторович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Отзыв подготовлен доктором экономических наук, доцентом Захаровым П.Н., обсужден и единогласно утвержден на заседании кафедры «Менеджмент и маркетинг» ФГБОУ ВПО «Владимирский университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых» (протокол №4 от 28 октября 2015 г.).

Директор Института экономики и менеджмента ВлГУ,  
доктор экономических наук, доцент  
05 ноября 2015 г.

П.Н. Захаров

600000, г. Владимир, ул. Горького, д. 87  
Тел.: (4922) 47-76-90; e-mail: pz@vlsu.ru

Зав. кафедрой «Менеджмент и маркетинг» ВлГУ,  
доктор экономических наук, профессор

Н.М. Филимонова

600000, г. Владимир, ул. Горького, д. 87  
Тел.: (4922) 47-76-23; e-mail: k.menedghment@mail.ru



В ЛИСЬ ЗАВЕРЯЮ  
У.А. СЕКРЕТАРЬ ВЛГУ  
КОНОВА Т.Г.