

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Коновалова Юрия Викторовича на тему «Развитие процесса управления человеческим потенциалом неуправляемых зон ответственности проектных организаций», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Стабильное экономическое состояние организаций и устойчивые перспективы их развития зависят от усилий, прикладываемых менеджерами к обеспечению приемлемых результатов. Кадры и кадровая политика являются незримым, но действенным фактором изменений в финансово-экономическом положении организаций. Известно, что периоды динамичного развития предприятий чередуются с депрессионными состояниями экономического спада, которые не всегда совпадают с макроэкономическими колебаниями, являющимися следствием глобальных процессов социально-экономических трансформаций в стране или мировой экономике. Адаптивная кадровая политика, учитывающая тенденции научно-технического и социального развития способствует устойчивости предприятий в занятых ими секторах экономики, их конкурентоспособности и защищенности от прямых и косвенных угроз стабильному функционированию. Проведенное Коноваловым Ю.В. исследование раскрывает уязвимые места проектных организаций, сдерживающие возможности раскрытия имеющегося интеллектуального капитала специалистов. Исходя из выше сказанного, рассмотренная тема актуальна как с точки зрения кадровой политики предприятий, так и в отношении систем управления, обеспечивающих эффективное функционирование организаций в современном мире.

Выносимые Ю.В. Коноваловым на защиту научные результаты представляют не только теоретический, но и практический интерес. Оригинальный взгляд автора на неиспользуемые ресурсные области проектных организаций раскрывает их с точки зрения источников повышения эффективности производственно-хозяйственной деятельности, но в определенных ситуациях может рассматриваться как угрожающий фактор. Недогрузка персонала является не только потерей рабочего времени, но и фактором потенциальной нестабильности, текучести кадров, возрастания отраслевой и межотраслевой конкуренции. Поэтому акцентирование внимания автора на неуправляемых зонах ответственности способствует направлению усилий менеджмента на их сокращение.

Без решения проблемы обеспечения достоверной оценки текущего состояния экономики организаций невозможно принятие адекватных управленческих решений. Особенно важна объективность информации при анализе системы управления. Рассмотренные автором подходы к управлению, планирование, мотивация и организационная структура в качестве решающих факторов управления скрытым потенциалом представляются вполне обоснованными, а способы их идентификации – достаточными.

Интенсификация использования скрытых способностей специалистов и предложенный автором инструментарий решения стоящих задач заслуживают внимания, поскольку содержат комплексное решение обозначенной проблемы управления человеческим потенциалом неуправляемых зон ответственности. Примененный способ мотивации, последователь-

ный алгоритм осуществления мероприятий и их регулярность, циклическая система анализа скрытого потенциала, модель анализа факторов экономической эффективности – все перечисленное нацелено на всемерное использование интеллектуального потенциала специалистов и повышение уровня экономического развития организаций.

Ю.В. Коновалов обоснованно рассматривает обозначенную предметную область, грамотно использует существующие научные достижения других авторов и фундаментальные труды в области менеджмента. Апробация полученных результатов, публикации автора служат подтверждением правильности выбранного направления исследования и выводов. Несомненно, в проделанной работе и результатах содержатся признаки научной новизны.

Выполненная автором работа производит положительное впечатление, однако в качестве замечаний могут быть высказаны отдельные моменты, не влияющие на позитивную оценку ее результатов.

1. В автореферате недостаточно четко прослеживаются меры защиты от угроз, которые могут возникнуть в связи с изменениями в кадровой политике организации, возможных реакций руководителей и специалистов, способных повлиять на существующие процессы производства, а также способов преодоления негативных последствий.
2. Представленный в автореферате алгоритм комплексного управления компетенциями персонала не дает развернутого представления о функционировании разработанных автором инструментов управления.

Диссертация «Развитие процесса управления человеческим потенциалом неуправляемых зон ответственности проектных организаций» в целом соответствует требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842, а соискатель Коновалов Юрий Викторович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Заведующий кафедрой экономической безопасности и финансового мониторинга
ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет инженерных технологий»,
заслуженный деятель науки РФ,
д.э.н., профессор

А. И. Хорев

Контактные данные:

раб. тел.: (473) 255-37-82
сот. тел. (909) 214-55-35
E-mail: al.khorev@gmail.com
Адрес: 394036, г. Воронеж, пр. Революции, 19

Отзыв составлен 18 ноября 2015 года

