

*В диссертационный совет Д212.184.03
при ФГБОУ ВПО «Пензенский государственный
университет архитектуры и строительства»*

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Коновалова Юрия Викторовича на тему
«Развитие процесса управления человеческим потенциалом неуправляемых зон
ответственности проектных организаций», представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

В экономике знаний интенсификация развития предприятий и организаций во многом определяется образовательным уровнем работников, их стремлением в достижении конечных результатов. Всесторонняя поддержка инициатив, проявляемых специалистами на уровне предприятия, региона или государства обеспечивает благоприятность условий осуществления инновационно-инвестиционных проектов и практическую реализуемость. Таким образом, эффективность производственно-хозяйственной деятельности зависит как от компетенций персонала, так и от управления ими. Задачи повышения результативности творческого труда научного и инженерного состава проектных организаций отличаются комплексностью и противоречивостью возможных решений. В диссертации исследуются проблемы управления неиспользуемыми компетенциями персонала проектных организаций, поэтому поднятая Ю.В. Коноваловым тема является актуальной и своевременной.

Научная новизна представленных в автореферате результатов объединена в комплекс исследуемых проблемных вопросов и предлагаемых способов их решения. Особого внимания заслуживают результаты исследования, подтверждающие снижение заинтересованности в научной работе при росте государственных затрат на эти цели. Соискателем выдвинуто предположение о недостаточно устойчивой управленческой связи между субъектом и объектом управления, а также доказано наличие неуправляемых зон ответственности.

Предложения автора по совершенствованию организационной структуры путем создания точек концентрации компетенций персонала, расширению управляющих функций подсистемы планирования, системного решения мониторинга неустойчивых состояний компетенций и системы управления объединены в методике комплексного управления латентным потенциалом развития.

Оригинальным является взгляд автора на оценку состояния подсистем управления, заключающийся в учете мнений персонала о реалистичности намечаемых реорганизационных мероприятий.

Обоснованность заключений автора базируется на глубоком изучении теории менеджмента, современных научных достижениях и практическом знании предмета исследования. Автор в достаточной мере апробировал результаты диссертации, опубликовал

результаты научных достижений в рецензируемых журналах и осуществил практическое внедрение в производственной и педагогической деятельности.

Несомненные достоинства работы, по-новому раскрывающие специфику функционирования проектного комплекса, имеют отдельные недостатки, которые могут носить дискуссионный характер.

- 1) Содержание диссертации раскрывает пути решения проблемы неуправляемых зон ответственности. При этом авторские инициативы рассчитаны на активность специалистов и заинтересованность их в результатах. Участие в этих процессах менеджерского состава и результативность их деятельности представлена обобщенно, через показатели экономической эффективности или имидж организации. Изложение механизмов вовлеченности высшего менеджмента организаций могло послужить существенным дополнением результатов исследования.
- 2) Тенденции снижения творческой активности и наличие «неуправляемых зон ответственности» не дают оснований для вынесения объективного суждения о возможных направлениях диверсификации и видах продукции, работ, услуг организации, развитие которых потребует существенной материальной и технологической подготовки.

Диссертационная работа «Развитие процесса управления человеческим потенциалом неуправляемых зон ответственности проектных организаций» в целом соответствует требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842, а диссертант Коновалов Юрий Викторович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Доктор экономических наук,
профессор кафедры производственного
менеджмента и инноваций
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский
государственный экономический университет»

С.В. Прокопенков

Контактные данные:

раб. тел.: (812) 602-23-52

E-mail: dept.kmi@unescon.ru

Адрес: 191002, г. Санкт-Петербург, ул. Марата, 27

Отзыв составлен 20 ноября 2015 года

