

*В диссертационный совет Д212.184.03 при
ФГБОУ ВПО «Пензенский государственный
университет архитектуры и строительства»*

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Коновалова Юрия Викторовича на тему «Развитие процесса управления человеческим потенциалом неуправляемых зон ответственности проектных организаций», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Всемерное использование человеческого потенциала во многом зависит от эффективности кадровой политики организации. С помощью имеющихся и надлежаще формируемых знаний, умений и навыков персонала можно решать как текущие, так и перспективные задачи развития. В диссертации Коновалова Ю.В. раскрыты новые способы рационального задействования трудовых ресурсов, представлены возможности интенсификации производственной деятельности. Поэтому в современных условиях хозяйствования тема выполненного научного исследования является своевременной и актуальной.

В автореферате исчерпывающе представлены способы решения поставленных диссертантом задач, приведены убедительные доводы актуальности выполненного исследования, изложена гипотеза, методологическая и теоретическая база научной работы, а по ее результатам сделаны выводы и даны практические рекомендации. Достоверность эмпирических данных и обоснованность полученных результатов не вызывают сомнений.

Выносимые на защиту научные положения заслуживают внимания и обладают необходимыми признаками новизны. В частности, диссертантом поднята и решена проблема оценки величины скрытого потенциала, использование которого повышает производительность труда и обеспечивает перспективы создания новых видов продукции, работ, услуг. Оригинальным является видение состояния системы управления под углом зрения персонала, способного выполнять большой объем новых работ при наличии соответствующей заинтересованности. Предложенные соискателем способы интенсификации использования латентных способностей специалистов отличаются комплексностью и простотой осуществления в реальных условиях функционирования организации. К ним, прежде всего, относятся: система, обеспечивающая принятие решений в управлении скрытым потенциалом проектных организаций; точки концентрации компетенций персонала в организационной структуре; расширенные управляющие функции подсистемы планирования; методика комплексного управления компетенциями персонала.

Давая в целом положительную оценку содержания диссертации, для обеспечения объективности анализа считаю необходимым указать некоторые недостатки.

Так в автореферате не отмечено, что предложенный инструментарий вовлечения компетентного потенциала работников в осуществление новых направлений развития в большей степени актуален для организаций, находящихся на этапе зрелости или спада. Ал-

горитмы поиска и задействования потенциальных возможностей на стадиях становления и роста могут несколько отличаться.

В представленных значениях коэффициента планирования экономической эффективности не обозначены признаки дифференциации внутренних инвестиционных проектов, по которым определяется целесообразность выполнения соответствующих экономических расчетов.

В целом диссертация «Развитие процесса управления человеческим потенциалом неуправляемых зон ответственности проектных организаций» соответствует требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842, а Коновалов Юрий Викторович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Заведующий кафедрой «Управление и маркетинг»

Нижегородского института управления РАНХиГС

доктор экономических наук, профессор

Морозова Галина Алексеевна

Контактные данные:

раб. тел.: (831) 412-41-64

E-mail: market-vvags@mail.ru

Адрес: 603950, г. Нижний Новгород, пр. Гагарина, 46



Отзыв составлен 20 ноября 2015 года