

### **ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ**

диссертации Коновалова Юрия Викторовича на тему «Развитие процесса управления человеческим потенциалом неуправляемых зон ответственности проектных организаций», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Осуществление производственных функций предприятиями всех отраслей промышленности производится благодаря наличию профессионалов, обладающих необходимыми компетенциями. Уровень и широта знаний современных выпускников вузов способствует насыщению высококвалифицированными кадрами всех сфер экономической деятельности страны. Однако устойчивость бизнес-среды, в которой специалисты применяют накопленный потенциал знаний, умений и навыков, зависит от рыночной конъюнктуры, тенденций развития мировой экономики и других непредсказуемых условий. Большое значение в адаптации имеющихся компетенций персонала имеют кадровая политика и сложившийся корпоративный стиль достижения целей. В повседневной деятельности реальные процессы производства превалируют над преобразованием перспектив в осязаемый результат, влияя на применение специалистами профессиональных компетенций. Очевидно, что насущная необходимость в развитии и предотвращении застойных явлений в организациях являются позитивными факторами, способствующими возникновению потребности в более широком спектре компетенций. Таким образом, у руководителей и специалистов появляются возможности применения не востребованного компетентного потенциала. В современной российской экономике, решающей вопросы технологического совершенствования, инновационного развития, экономической безопасности, импортозамещения и других аспектов социально-экономического характера, необходимо максимально использовать наличные компетенции и по возможности расширять их. Учитывая потребности отечественной экономики в условиях глобальной конкуренции, считаю диссертацию Ю.В. Коновалова весьма актуальной и своевременной.

Представленные в автореферате сведения позволяют судить о том, что найденные соискателем решения обладают научной новизной. Разработки автора основываются на корректном использовании теоретических знаний и методологии научных исследований. Представленные задачи последовательно решаются, результаты исследования, а также предложения аргументированно обосновываются.

Научный интерес представляет результат исследования, подтверждающий объективные свидетельства наличия неуправляемых зон ответственности, в которых компетенции персонала не находят должного применения в практике функционирования проектных организаций.

Поиск причин недостаточного задействования компетенций персонала в производстве приводит автора к необходимости анализа ключевых аспектов управления организацией. В этой связи представляет научный интерес выбор подсистем управления, оказывающих решительное влияние на процессы управления компетенциями персонала. Автор обстоятельно доказывает, что определяющим является не сам факт отлаженности перечисленных систем, а уровень доверия к ним со стороны специалистов.

Идентифицировав проблемные аспекты управления человеческим потенциалом неуправляемых зон ответственности, соискатель предлагает их комплексное решение, заключающееся в создании точек концентрации компетенций персонала, системы обеспечения принятия решений в управлении латентным потенциалом проектных организаций, модели анализа факторов экономической эффективности и методичку, объединяющую предложения в логическую последовательность действий.

Количество и качество публикаций автора подтверждают достаточный объем апробации результатов диссертационного исследования. Практическое использование результатов нашло свое место как в производственной среде проектной организации ОАО «Гипрогазцентр», так и учебном процессе НГТУ им. Р.Е. Алексеева.

Диссертация производит общее позитивное впечатление. Однако наряду с достоинствами могут быть отмечены отдельные недостатки, не изменяющие положительной оценки проделанной работы.

1. Если круг исследования существующих компетенций расширить и включить в него специалистов с достаточной производственной нагрузкой, желающих применить свои знания в новых сферах деятельности, то это позволит лучшим образом укомплектовывать точки концентрации компетенций специалистами и внести в кадровую политику организации ротационную динамику.

2. В автореферате раскрывается целесообразность расширения функций управления и контроля подсистемы планирования, но недостаточно внимания уделяется ведущей роли высшего руководства организации, от которой зависят масштабы и границы преобразующих мероприятий.

Представленная диссертация «Развитие процесса управления человеческим потенциалом неуправляемых зон ответственности проектных организаций» соответствует в целом требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842, а Коновалов Юрий Викторович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Заведующий кафедрой  
«Мировая экономика и менеджмент»  
Международного банковского института  
доктор экономических наук, доцент



Н.А. Логинова

Контактные данные:

раб. тел.: (831) 570-55-78

сот. тел. +79213101472

E-mail: [MEcon-Man@ibispb.ru](mailto:MEcon-Man@ibispb.ru), [loginova.79@mail.ru](mailto:loginova.79@mail.ru)

Адрес: 191011, г. Санкт-Петербург, ул. Малая Садовая, 6

Отзыв составлен 17 ноября 2015 года

*Логинова Н.А.*  
*заверено*  
*инспектор по кадрам*  
*Яковлев К.Н.*  
*17.11.2015*

