

### **ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ**

диссертации Коновалова Юрия Викторовича

на тему «Развитие процесса управления человеческим потенциалом неуправляемых зон ответственности проектных организаций», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности

08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Современный этап развития экономики России, направленный на внедрение инновационных технологий и наукоемких производств, предполагает проведение масштабных институциональных изменений, затрагивающих систему управления и кадровую политику организаций. Целевые приоритеты, устанавливающие приоритетные направления развития отраслей промышленности, могут стать подосновой осуществления стратегии долгосрочных планов модернизации основных средств, применения новых программно-технических комплексов, совершенствования технологий. От успешности осуществления предприятиями мероприятий перехода к инновационной экономике зависит благосостояние страны в будущем. Конкретизируя проблематику управления кадровым потенциалом на уровне предприятий, считаю, что в диссертации абсолютно верно обозначена актуальность исследования, заключающаяся в наличии латентного кадрового потенциала организаций и отсутствии четкой методологии управления им. Строгость функциональных ограничений, зафиксированная перечнем должностных обязанностей, оставляет без внимания часть способностей специалистов. Отсутствие гибкости в управлении интеллектуальными способностями работника сдерживает экономический рост предприятий и государства. Практическое решение поставленных задач во многом зависит от состояния кадрового потенциала и компетенций персонала. Поэтому поиск источников, обеспечивающих развитие новых направлений деятельности и технологическое переустройство существующих процессов, является актуальной и своевременной научной задачей, которая обозначена Коноваловым Ю.В. в диссертации.

Научная новизна предложенных способов решения указанной проблемы, на наш взгляд, заключается в результатах исследования и подтверждении фактов наличия скрытых возможностей развития организации, в подходах к диагностике параметров системы управления, комплексном решении организационно-методических вопросов. В представлении пунктов научной новизны Коновалов Ю.В. приводит отличия результатов собственной работы от научных положений других авторов.

1. Скрытый потенциал развития проектных организаций трактуется не как совокупность индивидуальных характеристик специалистов, а учитывает непостоянную производственную загрузку, образующую неуправляемые зоны ответственности, в которых специалист имеет возможность, но не обязан выполнять другие производственные функции.

2. Предлагается способ упреждающего контроля состояния системы управления, отличающийся от оценки по достигнутым результатам, позволяющий заменить поздние реакции руководства организации по изменениям в подсистемах управления на упреждающие действия.

3. Создание в организационной структуре на принципах мотивации точек концентрации компетенций персонала, позволяющее своевременно проявлять талант и способности, отличается от планового совершенствования кадровой политики, предусматривающего поэтапный карьерный рост работников или иные этапы становления руководителей.

Новыми являются также предложения по созданию системы обеспечения принятия решений в управлении латентным потенциалом проектных организаций, использованию модели анализа факторов экономической эффективности, отличающиеся целевой направленностью в решении задач сокращения величины неуправляемых зон ответственности и повышения экономической эффективности развития новых направлений бизнеса.

Представленные в автореферате данные свидетельствуют об обоснованности и достоверности результатов диссертационного исследования, теоретическая и практическая значимость которых способствует развитию теории менеджмента. Содержание диссертационной работы соответствует пунктам 10.11 и 10.20 специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)». Апробация результатов исследования и реализация основных положений диссертации подтверждают вклад автора в современную научную деятельность.

Выполненная Коноваловым Ю.В. диссертация является научно-квалификационной работой, в которой решена задача выявления скрытых потенциальных возможностей развития проектных организаций и эффективного управления ими. Новые научные результаты объединены в комплекс мероприятий, позволяющих целостно решать задачи управления. Несмотря на положительное впечатление от диссертационной работы, следует указать некоторые замечания.

1. Одним из коэффициентов соответствия подсистемы планирования является коэффициент срока подготовки бизнес-плана. Отсутствие этого документа децентрализует процесс управления перспективным развитием. Поэтому принятая величина этого коэффициента, равная 0,5 в случае несвоевременного утверждения бизнес-плана, может считаться завышенной для сокращения неиспользуемого потенциала неуправляемых зон ответственности. Реальная степень влияния этого показателя на результат может быть установлена в процессе осуществления практических мероприятий.

2. Автором не рассматривается ситуация, в которой полное соответствие систем управления не обеспечивает должного эффекта. Возможно, необходимо активное вмешательство топ-менеджмента или иные способы решения задач.

Научно-квалификационная работа «Развитие процесса управления человеческим потенциалом неуправляемых зон ответственности проектных организаций» в целом соответствует требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842, а ее автор Коновалов Юрий Викторович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Профессор кафедры менеджмента и маркетинга  
ФГБОУ ВПО «Ивановский государственный  
энергетический университет им. В.И. Ленина»,  
доктор экономических наук, профессор

Н.В. Ключкова

Контактные данные:

раб. тел.: 8 (4932) 269796

E-mail: nklochkova@bk.ru

Адрес: 153003, г. Иваново, ул. Рабфаковская, 34

Отзыв составлен 19 ноября 2015 года

Подпись Ключковой Н.В. заверяю:

*Специалист по кадрам Т.К. Курочкин*

