

## ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Амировой Динары Рафиковны на тему: «Механизмы управления инновационным трудовым потенциалом предприятия», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: менеджмент**

Вступление России в ВТО, глобализация экономических процессов обусловили усиление конкурентной борьбы как между хозяйствующими субъектами РФ, так и между странами и континентами. В этой связи важнейшим конкурентным преимуществом становится инновационность трудового потенциала предприятия. Его инновационная активность является необходимым условием для внедрения новых технологий, разработки новых продуктов, инновационных методов управления. В связи с этим повышение инновационного трудового потенциала является основой для устойчивого развития экономики отдельного предприятия, отрасли и страны в целом.

Таким образом, тема диссертационного исследования является актуальной, а ее разработка своевременной.

В работе четко определены предмет и метод исследования. Структура работы логична выстроена, и соответствует поставленным целям и задачам исследования. Судя по результатам, представленным в автореферате, соискатель решил поставленные задачи: научная новизна диссертационного исследования, заключающаяся в научном обосновании и развитии теоретико-методологических положений по управлению инновационным трудовым потенциалом, имеет как теоретическую, так и практическую значимость. Кроме того, полученные результаты апробированы на промышленных предприятиях.

Особого внимания заслуживает предложенная автором интерпретация инновационного трудового потенциала, базовыми составляющими которого являются интеллектуальный и творческий. Это позволило автору установить и разграничить условия, формирующие инновационный трудовой потенциал и его составляющие в целом (с. 9).

Имеют несомненную прикладную значимость выявленные особенности и тенденции формирования инновационного трудового потенциала предприятия. В работе по результатам опроса, проведенного среди занятых на предприятиях промышленной отрасли, выявлены основные проблемы формирования и использования инновационного трудового потенциала.

В работе проведена оценка инновационного трудового потенциала промышленных предприятий города Пензы, а также рассчитан интегральный показатель, позволивший определить уровень развития инновационного трудового потенциала (с. 15).

Наряду с общей положительной оценкой работы необходимо отметить следующие недостатки:

1. Расчет интегрального индекса развития инновационного трудового потенциала представляет собой средневзвешенное значение ряда индексов. Однако в совокупность указанных индексов не вошли результаты оценки интеллектуальных резервов работников предприятия, которые нашли отражение в автореферате (таблица 4 с. 14). В то же время при расчете интегрального индекса автор учитывает индекс изобретательской активности, шкала оценки которого не представлена в содержании автореферата.

2. В модели системы управления инновационным трудовым потенциалом предприятия (с. 18) в качестве цели данной системы представлено «повышение инновационной активности персонала предприятия, повышение инновационной активности и конкурентоспособности предприятия». Однако, в содержании автореферата не поясняется в чем состоит суть инновационной активности предприятия и в чем заключается ее отличие от инновационной активности персонала.

Высказанные замечания не влияют на общую положительную оценку диссертационного исследования. Судя по содержанию автореферата, диссертационная работа Амировой Д.Р. представляет собой оригинальное в

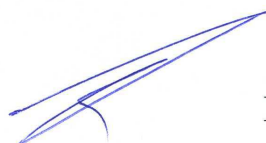


научном отношении исследование одной из актуальных проблем современной экономики.

Основные результаты диссертационного исследования отражены в опубликованных 12 печатных работах, общим объемом 3,2 п.л., в том числе трех статьях, рекомендованных ВАК к публикации научных результатов диссертационных работ.

Содержание автореферата свидетельствует о том, что диссертационное исследование Амировой Динары Рафиковны отвечает требованиям ВАК, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а автор работы заслуживает присуждение ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: менеджмент.

Заслуженный деятель науки РФ,  
доктор экономических наук,  
профессор, зав. кафедрой  
менеджмента ФГБОУ ВПО  
«Мордовский государственный  
университет им. Н.П. Огарёва»



Н.Д. Гуськова

430005, Республика Мордовия,  
г. Саранск, ул. Большевикская, д. 68,  
Телефон: +7(8342)290730  
Электронная почта: [ch.management@econom.mrsu.ru](mailto:ch.management@econom.mrsu.ru)

дан  
"Подпись Гуськовой Н.Д. заверяю  
Начальник управления кадров  
Савинов С.В. Савинов

