

## **ОТЗЫВ**

**официального оппонента доктора экономических наук, профессора  
Гуськовой Ирины Владимировны на диссертационную работу  
Амировой Динары Рафиковны на тему: «Механизмы управления  
инновационным трудовым потенциалом предприятия», представленную  
на соискание ученой степени кандидата экономических наук по  
специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным  
хозяйством:  
менеджмент**

### **Актуальность темы диссертационной работы.**

Основными приоритетами экономики в современных условиях являются: модернизация и активизация отечественного производства, повышение его конкурентоспособности; разработка новых технологий и развитие инновационных форм производств; эффективное использование трудового потенциала. Достижение высокого уровня инновационности российской экономики обеспечивается формированием трудового потенциала, ориентированного на повышение уровня инновационной активности, способного не только воспринимать инновации, но также разрабатывать и внедрять их.

Переход к инновационной экономике требует пересмотра существующих в экономической науке и практике подходов к формированию и использованию трудового потенциала, его инновационной составляющей. Как показывает практика, серьезной проблемой современной экономики становится недостаточная обеспеченность производства высококвалифицированными и инновационно ориентированными специалистами. Повышение значимости инновационной составляющей в структуре трудового потенциала в этих условиях ставит приоритетную задачу разработки механизмов управления им.

Актуальность темы диссертационного исследования Амировой Д.Р. не вызывает сомнения, поскольку качественные конечные результаты функционирования предприятия в условиях быстро изменяющейся внешней среды обеспечивают эффективные механизмы управления, не только

посредством формирования инновационного трудового потенциала, но и за счет его рационального и активного использования.

**Степень обоснованности и достоверности научных положений,  
выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертационной  
работе.**

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертационном исследовании, подтверждается анализом научных работ российских и зарубежных ученых в области формирования и управления инновационным трудовым потенциалом предприятия. А также используемой библиографией, которая включает 196 источников, количеством используемого аналитического материала по исследуемой в диссертационной работе проблеме, апробацией результатов исследования на международных и всероссийских научных конференциях, отраженных в 12 научных публикациях общим объемом 5,15 п.л. (лично автором 3,2 п.л.), в том числе трех статьях, опубликованных в журналах по перечню ВАК, что свидетельствует о высоком качестве материала исследования.

Достоверность результатов исследования подтверждается применением научных методов: общенаучных, обобщения, структурного, логического и сравнительного анализа, экономико-математического моделирования, научной гипотезы, методов социологических и статистических исследований: анкетного опроса, документального анализа и обеспечивается использованием научных современных методик сбора и обработки информации, Microsoft Office, SPSS 18.0, Microsoft Excel 2011, личным участием соискателя в получении исходных данных.

Выводы, сформулированные в диссертационной работе, базируются на результатах исследования содержат рекомендации и соответствуют поставленным задачам исследования.

**Научная новизна полученных результатов** заключается в научном обосновании и развитии теоретических и методических положений и

разработке модели и механизмов управления инновационным трудовым потенциалом предприятия. Наиболее значимыми результатами диссертационного исследования являются:

1. Предложенное авторское определение, раскрывающее экономическую сущность понятия «инновационный трудовой потенциал предприятия».

2. Выявленные условия формирования инновационного трудового потенциала с учетом воздействия внешней и внутренней среды предприятия. Своевременный анализ условий, позволяет разработать новые подходы к формированию и использованию инновационного трудового потенциала предприятия, использовать механизмы управления в зависимости от конкретных условий функционирования предприятия.

3. Предложенная и обоснованная структура инновационного трудового потенциала, отражающая его сущность, содержание и поэтапное формирование.

4. Оценка инновационного трудового потенциала, результат которой получен на основе расчета интегрального индекса инновационного трудового потенциала предприятия, включающего: индекс уровня образования, индекс периодичности повышения уровня квалификации, индекс уровня квалификации, индекс уровня развития творческих и креативных способностей, индекс стажа и опыта работы, индекс изобретательской активности.

Данный расчет позволяет количественно и качественно оценить трудовой потенциал предприятия, включая его инновационные возможности.

5. Разработанная модель системы управления инновационным трудовым потенциалом предприятия и механизмы управления инновационным: механизм взаимодействия предприятий и образовательных учреждений, механизм активизации инновационного мышления и творческого потенциала, механизм мотивации и стимулирования персонала, механизм формирования командной формы работы (кружки качества,

формирования инновационных разработок), механизм контроля эффективности использования инновационного трудового потенциала.

Предложенные механизмы управления направлены на повышение эффективности использования инновационного трудового потенциала предприятия, а также способствуют формированию инновационного кадрового резерва.

6. Разработанные рекомендации по управлению инновационным трудовым потенциалом предприятия и предложенный методический подход к экономической оценке его эффективности.

#### **Оценка содержания диссертационной работы, ее завершенность, подтверждение публикаций автора**

Диссертационная работа состоит из введения, трех глав, заключения, библиографического списка и приложений. Объем диссертации 216 страниц, основного текста состоит из введения, трех глав, заключения, библиографического списка, содержит рисунки, таблицы и приложения.

В первой главе диссертационного исследования *«Теоретические и методологические подходы к управлению трудовым потенциалом»* диссертантом подробно рассмотрены подходы к анализу сущности и структуры трудового потенциала, раскрыта структура инновационного трудового потенциала, включающего интеллектуальный и творческий элементы (С. 37 диссертации). В работе уточнены и детально обоснованы условия, способствующие формированию инновационного трудового потенциала предприятия (С.42-48 диссертации). Определены методы управления инновационным трудовым потенциалом предприятия (54-59 диссертации).

Во второй главе *«Анализ практики формирования и развития инновационного трудового потенциала предприятия»* автором проведен глубокий анализ по выявлению особенностей и тенденций развития инновационного трудового потенциала предприятия.

Диссертант выполнил расчет интегрального индекса уровня развития инновационного трудового потенциала предприятия. Применение указанной методики расчета позволяет не только оценить уровень развития инновационного трудового потенциала предприятия, но также в отдельности каждый из применяемых индексов (С.108-110 диссертации).

В третьей главе *«Разработка рекомендаций по управлению инновационным трудовым потенциалом предприятия»* разработана модель управления инновационным трудовым потенциалом предприятия (С.135 диссертации). Заслуживают внимания механизмы эффективности системы управления инновационным трудовым потенциалом предприятия (С.142-146 диссертации) и практические рекомендации по совершенствованию механизмов управления инновационным трудовым потенциалом предприятия (С.147 диссертации). Соискателем предложен оригинальный методический подход к оценке экономической эффективности рекомендаций по развитию системы управления инновационным трудовым потенциалом предприятия, суть которого заключается в отборе и обосновании показателей его оценки: показателя прироста промышленной продукции, в том числе за счет инновационных технологий и за счет создания новых рабочих мест на основе реализации инновационных проектов; доли прироста промышленной продукции за счет реализации рекомендаций по управлению инновационным трудовым потенциалом; показателя эффективности затрат на реализацию рекомендаций по управлению инновационным трудовым потенциалом предприятия.

### **Практическая и теоретическая значимость результатов диссертационного исследования.**

Теоретическая значимость диссертационной работы заключается в развитии и обосновании положений по управлению инновационным трудовым потенциалом. Практическая значимость диссертационной работы подтверждается внедрением результатов исследования в деятельность промышленных предприятий г. Пензы.

Оценивая в целом положительно диссертационную работу Амировой Д.Р., необходимо отметить следующие замечания:

1. В работе диссертантом не проанализированы используемые зарубежные методы управления инновационным трудовым потенциалом, что могло бы повысить научную ценность работы.

2. В диссертационной работе (С.50-51 диссертации) автором не достаточно полно раскрыты и обоснованы факторы, оказывающие влияние на формирование инновационного трудового потенциала предприятия. Некоторые показатели можно было раскрыть более детально.

3. Исследование содержит большой объем статистического материала параграф 2.1., часть которого не способствует решению поставленных в работе задач, в то же время соискатель не анализирует общенациональные тенденции и опыт зарубежных стран, что, несомненно, повысило бы практическую ценность работы.

4. Автором разработана модель управления инновационным трудовым потенциалом предприятия (С. 135 диссертации), которая отражает воздействие субъекта управления на объект через разработанные механизмы управления. Однако поэтапный механизм их внедрения в диссертационной работе не представлен.

#### **Заключение о соответствии диссертации Положениям о порядке присуждения ученых степеней.**

В целом указанные замечания не снижают общую положительную оценку диссертационного исследования Амировой Д.Р., а также научную и практическую значимость полученных результатов.

Диссертация обладает несомненными достоинствами: материал исследования изложен грамотным научным языком, содержит достаточное количество ссылок; по каждой главе и параграфу сделаны четкие выводы, которые достаточно обоснованы и достоверны; полученные в ходе исследования результаты содержат научную новизну, что подтверждает несомненный личный вклад автора в их разработку.

Автореферат полностью отражает структуру, основные выводы, научные результаты и рекомендации диссертационного исследования. Представленные в автореферате авторские публикации достаточно полно отражают результаты диссертационного исследования.

Диссертационная работа соответствует требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней и соответствует требованиям ВАК РФ, а ее автор – Амирова Динара Рафиковна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством: менеджмент».

Официальный оппонент:

д.э.н., профессор кафедры «Экономика»  
НОУ ВПО «Нижегородский институт  
менеджмента и бизнеса»

Ирина Владимировна Гуськова

603062, Нижний Новгород,  
ул. Горная, д. 13.  
Тел.8 (831) 465-74-89  
e-mail: [guskova545@yandex.ru](mailto:guskova545@yandex.ru)



*Сергиев Гуськовой И.В.  
Удостоверено  
начальник отдела*