

## Отзыв

на автореферат диссертации **Амировой Динары Рафиковны** на тему **«Механизмы управления инновационным трудовым потенциалом предприятия»**, представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством»: менеджмент

Формирование и развитие инновационно-ориентированного персонала, способного гибко реагировать на изменения, происходящие во внешней среде и склонного к инновационному мышлению, на современном этапе сопровождается рядом особенностей, которые автор исследовал в диссертации. Сегодня проблема управления инновационного трудового потенциала является одной из приоритетных, как на государственном уровне в целом, так и отдельного предприятия.

Судя по автореферату, содержание основных проблем, анализируемых соискателем в диссертационной работе, аспекты их рассмотрения, комплексность и глубина анализа системы управления формированием и развитием инновационного трудового потенциала предприятия, обусловленного региональными особенностями формирования инновационного трудового потенциала предприятий, свидетельствуют о принципиальной новизне предпринятого исследования Амировой Д.Р.

Основными научными результатами, определяющими новизну проведенного исследования являются:

1. Выявленные условия формирования инновационного трудового потенциала предприятия с учетом воздействия внешней и внутренней среды. Выполненное функциональное разграничение понятий «трудоу потенциал» и «инновационный трудовой потенциал» предприятия. Обоснованная и проанализированная структура инновационного трудового потенциала, отражающая этапы его реализации.

2. Проведенная оценка инновационного трудового потенциала, позволившая выявить низкий уровень использования творческого и интеллектуального потенциалов работников предприятий. Результат оценки

полученный на основе расчета интегрального индекса инновационного трудового потенциала предприятия, включающего: индекс уровня образования, индекс периодичности повышения уровня квалификации, индекс уровня квалификации, индекс уровня развития творческих и креативных способностей, индекс стажа и опыта работы, индекс изобретательской активности.

3. Разработанная модель системы управления инновационным трудовым потенциалом предприятия, с формализацией таких ее составляющих, как цель, факторы внешней среды, субъект и объект управления, механизмы и результаты реализации. Модель отражает взаимосвязи между элементами системы управления участвующими в процессе формирования и использования инновационного трудового персонала.

4. Разработанные механизмы управления инновационным трудовым потенциалом предприятия: механизм взаимодействия предприятий и образовательных учреждений, механизм активизации инновационного мышления и творческого потенциала, механизм мотивации и стимулирования персонала, механизм формирования командной формы работы (кружки качества, формирования инновационных разработок), механизм контроля эффективности использования инновационного трудового потенциала.

Эти положения новизны свидетельствуют о глубокой проработке диссертационной темы и значительном вкладе автора диссертации в развитие исследуемой проблемы.

Однако, несмотря на ряд достоинств диссертационной работы, полагаем, что было бы целесообразным расширить ключевые показатели эффективности управления инновационным трудовым потенциалом на предприятии ОАО «Биосинтез», ОАО «Пензадизельмаш», учет которых позволил бы повысить эффективность предложенных рекомендаций. В целом отмеченное замечание не снижает значимости проведенного диссертационного исследования.

В автореферате соискатель логично изложила результаты диссертационного исследования. Цели и задачи, объект и предмет исследования согласованы между собой и в целом подчинены теме диссертации. Результаты научной

работы прошли достаточную апробацию, что подтверждают публикации автора и личное участие в работе международных, всероссийских, региональных конференциях.

В целом автореферат свидетельствует, что диссертационное исследование представляет собой законченную научно-квалификационную работу, отвечает требованиям ВАК, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее исполнитель – Амирова Динара Рафиковна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: менеджмент.

Заведующий кафедрой «Менеджмент»,  
ФГБОУ ВПО «Пензенский  
государственный университет»  
д.т.н., профессор

440026, г. Пенза, ул. Чкалова д. 68  
Тел: 8(412) 56-37-39  
E-mail: management@pnzgu.ru



*[Handwritten signature]*  
В.Д. Дорофеев

личную подпись *В.Д. Дорофеева*  
ЗАВЕРЯЮ  
Начальник управления кадров *[Handwritten signature]*