

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Коновалова Юрия Викторовича на тему «Развитие процесса управления человеческим потенциалом неуправляемых зон ответственности проектных организаций», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Эффективное функционирование социально-экономических систем во многом определяется состоянием процессов управления трудовыми ресурсами, их способностью четко реагировать на изменения в экономике и обществе. Современный этап развития общества характеризуется возрастающим влиянием интеллектуальных способностей человека на экономику. Поэтому одной из важнейших сильных сторон деятельности предприятий становится сбалансированная управляющая система, способная не только наращивать потенциал знаний и умений работников, но и направлять его на решение важнейших задач развития. При этом тонкие механизмы установления управленческой связи с исполнителями остаются сугубо индивидуальным элементом корпоративной культуры организации. В результате функционального совершенствования подсистем управления организация может расширять сферы своего влияния и ставить новые целевые задачи перспективного развития. Очевидно, что накопленный специалистами организаций интеллектуальный капитал не может полностью использоваться в текущей деятельности. Разделение труда, узкая специализация повышают текущую производительность труда, но оказывают сдерживающее влияние на проявление творческой инициативы специалистами. Отсутствие инструментария, позволяющего расширить сферы управления интеллектуальным потенциалом работников, снижает интерес работников к научной и исследовательской работе и не обеспечивает развития организаций до максимально возможного уровня. Таким образом, поднятая автором тема диссертационного исследования является актуальной и своевременной.

Предлагаемые Коноваловым Ю.В. решения поставленных задач опираются на ранее выполненные научные исследования обозначенной темы. Акцентирование внимания на незадействованных компетенциях специалистов, которые при определенных условиях могут быть включены в производственные процессы, раскрывает новые направления развития системы управления, обеспечивая возможность ее постоянного совершенствования. По сути дела автор предлагает не только расширить спектр управленческих функций, но и раздвинуть границы поиска оптимальных форм управления всеми ресурсами, важнейшими из которых в проектных организациях выступают компетенции персонала и фонд рабочего времени.

Важным представляется также способ идентификации соответствия системы управления и её способности решать более широкий круг задач управления. В ряде случаев сдерживающим фактором развития организаций является не отсутствие инвестиций или рынков сбыта продукции, а состояние системы управления, ограничивающей себя решением круга текущих задач, фиксацией собственных полномочий, увеличением количества контролируемых параметров и отчетных форм по существующим функциям. Предлагаемый инструментарий диагностики системы управления реализуется автором посредством расширения полномочий подсистемы планирования, что представляется вполне разумной мерой в рамках осуществления комплексных мероприятий по интенсификации задействования компетентного потенциала работников.

Предложенный способ интенсификации использования скрытых способностей специалистов через создание точек концентрации компетенций персонала основан на включении мотивационного механизма заинтересованности в создании новой функциональной единицы потенциального руководителя нового направления. На первый взгляд новая функциональная единица может быть создана директивно, может быть подобран руководитель развиваемого направления, возможно включение в бюджет развития соответствующих статей финансирования. Однако автор обоснованно считает мотивирующий фактор главной связующей силой, способной объединить в осязаемый результат материально-технические ресурсы и интеллектуальный потенциал. Предложенный им алгоритм комплексного управления компетенциями персонала как специально организованный и постоянно действующий процесс создает возможности развития новых компетенций предприятия.

Синтез сформулированных в автореферате результатов исследования и предложений автора находит отражение в аналитической системе обеспечения принятия решений, которая гармонично дополняет комплекс мероприятий по развитию процессов управления человеческим потенциалом.

Перечисленные выше положения являются существенными и обладают научной новизной. Апробация результатов подтверждена значительным количеством публикаций. Результаты диссертационного исследования нашли свое отражение в производственной деятельности ОАО «Гипрогазцентр» и учебном процессе НГТУ им. Р.Е. Алексева.

Наряду с несомненными достоинствами диссертационной работы следует отметить отдельные недостатки, которые не изменяют общего положительного впечатления от целостного взгляда на обозначенную проблему.

1. Автор полагает, что высшее руководство организации заинтересовано в объективной информации о состоянии системы управления. Поэтому им не предложены иные способы контроля со стороны акционеров, более высоких иерархических структур отрасли, поправок в действующие стандарты управления. Отмеченный недостаток может быть слабым звеном развития процесса управления неиспользуемым человеческим потенциалом.
2. Возросшая управляющая роли подсистемы планирования способствует осуществлению и информационному обеспечению рассматриваемого процесса, но благодаря этому может получить импульс развития в направлении узурпации власти. Альтернативой такой ситуации может стать сохранение пассивных контрольно-аналитических функций, не способствующих решению поставленных задач.

В целом представленная диссертация «Развитие процесса управления человеческим потенциалом неуправляемых зон ответственности проектных организаций» соответствует требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842, а ее автор Коновалов Юрий Викторович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Профессор кафедры «Финансов и учета»
Института экономики и управления,
кандидат экономических наук

А.Н. Черниченко

Контактные данные:

раб. тел.: (8793) 32-66-87

сот. тел.

E-mail: info@ineu.ru

Адрес: 357500, г. Ставропольский край, г. Пятигорск, ул. Московская, 51

Отзыв составлен 17 ноября 2015 года



Handwritten signature of M.I. Baukova
М. И. БАУКОВА
20 15 г.