

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук Амировой Динары Рафиковны  
на тему

«Механизмы управления инновационным трудовым потенциалом  
предприятия»

Специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством:  
«Менеджмент»

К сожалению, инновационная активность предприятий России остается по-прежнему невысокой, что является результатом низкой восприимчивости трудового потенциала к инновациям и подтверждается недостаточно высоким уровнем развития инновационных и высокотехнологичных технологий, товаров и услуг. Основной причиной не высокого уровня инновационного трудового потенциала, как показывает практика, является неэффективная система управления процессами его формирования и развития, отсутствие компетенции у трудового персонала работать в современных условиях. Это обусловило авторский выбор темы диссертационного исследования.

Научная новизна диссертационной работы заключается в научном обосновании и развитии теоретических и методических положений, а также в разработке модели и механизмов управления инновационным трудовым потенциалом предприятия.

Заслуживает внимания, выносимые на защиту следующие научные положения: структура инновационного трудового потенциала предприятия и условия его формирования, особенности и тенденции формирования инновационного трудового потенциала предприятия, результаты оценки инновационной активности трудового потенциала предприятия, модель и механизмы управления инновационным трудовым потенциалом предприятия, рекомендации по управлению инновационным трудовым потенциалом и результаты оценки экономической эффективности системы управления инновационным трудовым потенциалом предприятия.

При этом в работе Амировой Динары Рафиковны имеются спорные и дискуссионные вопросы:

1. (Стр.10, Рис.2) Возможно, целесообразно было бы показать взаимосвязь трудового потенциала с другими потенциалами: конкурентным, стратегическим, адаптивным, организационным.

2. (Стр.18) Не ясно, на каких принципах разработаны и каково содержание эффективных контрактов при найме на работу необходимого персонала.

А также имеют ли эффективные контракты постоянные работники?

Отмеченные замечания не влияют на положительную оценку диссертационной работы, которая представляет самостоятельное научное квалификационное исследование, выполненное на высоком теоретическом уровне и в полной мере соответствующее предъявленным требованиям.

Автор диссертации - Амирова Динара Рафиковна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: «Менеджмент».

Д-р экон.наук, профессор  
Зав. кафедрой менеджмента  
Торгово-экономического института  
ФГАОУ ВПО «Сибирский федеральный университет»

Чаплина А.Н.

Почтовый адрес: 660075 Россия. Красноярск, ул. Л.Прушинской, 2  
ФГАОУ ВПО «Сибирский федеральный университет»  
Торгово-экономического института  
Кафедра «Менеджмента» телефон (391) 206-24-33  
Адрес электронной почты: [km.kgtei@mail.ru](mailto:km.kgtei@mail.ru)



ФГАОУ ВПО СФУ  
Подпись Чаплиной А.Н. заверяю  
Начальник общего отдела Ж.Таманова  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.