

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

диссертации Коновалова Юрия Викторовича
на тему «Развитие процесса управления человеческим потенциалом неуправляемых зон ответственности проектных организаций», представленной
на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Управление человеческим потенциалом традиционно считается одной из основных задач эффективного экономического развития организаций. Уникальные особенности этого ключевого ресурса зависят не только от компетенций конкретного индивида, но и от умения менеджеров находить гармоничные решения, обеспечивающие заинтересованный производительный труд и решение важнейших целевых задач предприятия. Проблема установления взаимодействия конкретного работника и организационного окружения, ролевые и личностные аспекты взаимодействия человека и организации в процессе производства сохраняют свою актуальность и требуют разработки новых методов управления. Как классические, так и уникальные, механизмы и методы управления способны эффективно трансформировать человеческий капитал в активный человеческий ресурс, обеспечивающий ожидаемый результат в производственной деятельности. Уникальность методов управления определяется институциональными особенностями организаций, типом рыночной конкуренции, а также иными экономическими условиями. Учитывая вышесказанное, диссертационное исследование Коновалова Ю.В., развивающее процессы управления человеческим потенциалом, является весьма актуальным.

Результаты исследования и предложенные методы осуществления трансформации неиспользуемых компетенций персонала в компетенции организации имеют все признаки научной новизны. Автор всесторонне и обоснованно опирается на современные научные достижения в области менеджмента, выражая собственные идеи в сформулированных и доказанных им предложениях. Следует отметить важные аспекты диссертационной работы, сохраняющие научную новизну.

1. В результате проведенного автором исследования выявлены неиспользуемые ресурсные возможности ряда основных проектных организаций ОАО «Газпром», введено понятие «неуправляемая зона ответственности», показано, что расчетная величина производственного потенциала зависит от уровня компетенций, стремления персонала к развитию и степени их производственной загрузки.

2. Целесообразность создания точек концентрации компетенций персонала в организационной структуре базируется на механизмах заинтересованности персонала в собственном развитии, что способствует возникновению новых качеств организации и росту ее конкурентоспособности.

3. Предложенное автором расширение управляющих и координирующих функций подсистемы планирования позволяет перейти от пассивного наблюдения за процессом и констатации результатов к активной роли организатора, отвечающего за конечный результат снижения величины неуправляемых зон ответственности и повышения эффективности функционирования организации.

4. Разработанная автором система обеспечения принятия решений позволяет получить комплексную оценку ожидаемых результатов преобразования компетентностного потенциала работников в новые компетенции организации и способствует оптимизации управленческих функций.

5. Разработанная методика комплексного управления компетенциями персонала развивает существующие методы управления человеческими ресурсами в проектных организациях и регламентирует порядок работы с неуправляемыми зонами ответственности. Мето-

дика соединяет в единое целое систему обеспечения принятия решений в управлении латентным потенциалом проектных организаций, модель анализа факторов экономической эффективности, предусматривает определенную периодичность мероприятий.

Достоверность и обоснованность результатов диссертационного исследования подтверждена значительным количеством (16 публикаций) работ автора, участием во всероссийских и международных научно-практических конференциях, практическим внедрением результатов исследований.

Диссертация Коновалова Ю.В. является завершенной научно-квалификационной работой. Автор указал на возможности и источники развития проектных организаций, доказал правомерность применения математического инструментария и системных методов анализа неиспользуемых компетенций персонала, состояния подсистем управления и экономической состоятельности управленческих решений. По отношению к работе могут быть высказаны отдельные замечания, принципиально не влияющие на положительную оценку достигнутых результатов.

1. В автореферате экономическая оценка инвестиций основывается на исчислении чистого дисконтированного дохода, хотя в действительности состав оценочных показателей шире и включает внутреннюю норму доходности, индекс доходности, срок окупаемости и др. Кроме того, не прописана методика или хотя бы порядок выбора ставки дисконтирования.

2. В работе предполагается, что в точках концентрации компетенций персонала образуется новое функциональное направление, становление которого во многом определяется способностями руководителя. В автореферате не акцентировано внимание на том, что эффективность будущего руководителя зависит не только от его профессионализма в производственной сфере, но и от владения комплексом знаний по менеджменту, маркетингу и другим экономическим специальностям.

Диссертация «Развитие процесса управления человеческим потенциалом неуправляемых зон ответственности проектных организаций» является научно-квалификационной работой, соответствующей требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842, а соискатель Коновалов Юрий Викторович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Заведующий кафедрой «Анализ рисков и экономическая безопасность»
ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»,
доктор экономических наук, профессор



В.М. Безденежных

Контактные данные:

раб. тел.: (499) 277-21-43

E-mail: areb@fa.ru

Адрес: 105187, г. Москва, ул. Щербаковская, 38

Отзыв составлен 17 ноября 2015 года