

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Амировой Динары Рафиковны на тему: «Механизмы управления инновационным трудовым потенциалом предприятия» представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: «Менеджмент» в диссертационный совет Д 212.084.03 при ФГБОУ ВПО «Пензенский государственный университет архитектуры и строительства» Пенза, 2014 г.**

Проблемы повышения инновационности российских предприятий, в том числе формы, методы и механизмы находятся в центре научных дискуссий. Глобализации мировой экономики, неблагоприятная циклическая конъюнктура мирового хозяйства и усиление негативного геополитического фактора на российскую экономику повышают практическую значимость вопросов инновационного потенциала отечественной экономики, решение которых не может быть достигнуто только за счет информационно-технологической составляющей. Человек остается решающим фактором общественного воспроизводства, без повышения инновационной составляющей трудового потенциала отечественных предприятий проблема повышения конкурентоспособности российской экономики не может быть решена. Все это определяет актуальность и теоретическую значимость проведенного Амировой Д.Р. исследования.

В автореферате представлена рабочая гипотеза и теоретико-методологическая платформа исследования, сформулированы методические подходы к решению проблемы, обоснованы теоретические положения, раскрывающие сущность механизма управления инновационным трудовым потенциалом предприятия. Обоснованность основных научных положений соискателя подтверждается критическим анализом современных концепций зарубежных и отечественных авторов в области управления персоналом.

Методологической основой решения поставленных задач является системный и процессный подходы, методы логического и сравнительного анализа, экономико-математического моделирования, социологического исследования, специального программного статистического пакета (SPSS).

Научные результаты представленного исследования включают классификацию составляющих элементов трудового потенциала, расширенную за счет включения инновационной составляющей; конкретизации понятия «инновационный трудовой потенциал предприятия»; выявление условий формирования инновационного трудового потенциала, обоснование и анализ его структуры; определение и анализ ключевых региональных особенностей формирования инновационного трудового потенциала предприятия; практическую оценку инновационного трудового потенциала промышленных предприятий Пензенской области на основе расчета интегрального индекса; модель системы управления инновационным трудовым потенциалом предприятия, включающую механизм взаимодействия предприятий и образовательных учреждений, механизм

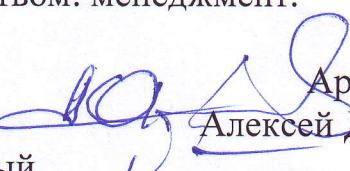
активизации инновационного мышления и творческого потенциала, механизм мотивации и стимулирования персонала, механизм формирования командной формы работы, механизм контроля; рекомендации по управлению инновационным трудовым потенциалом предприятия.

Автореферат, безусловно, содержит совокупность новых научных результатов и положений, выдвигаемых автором для публичной защиты, имеет внутреннее единство и свидетельствует о личном вкладе соискателя в науку. Предлагаемые диссидентом предложения и подходы могут быть использованы в качестве теоретико-методической базы для проведения дальнейших исследований механизма управления инновационным трудовым потенциалом предприятия. Автореферат диссертации отличается последовательностью изложения, научным стилем, емкостью выводов, прикладным характером рекомендаций.

При общей положительной оценке представленного автореферата отметим, что более развернутый перечень вопросов в опросных анкетах, позволил бы соискателю шире рассмотреть условия, способствующие повышению инновационной активности персонала промышленных предприятий.

В целом автореферат диссертации на тему «Механизмы управления инновационным трудовым потенциалом предприятия» отвечает требованиям Положения ВАК России «О порядке присуждения ученых степеней», а ее автор Амирова Динара Рафиковна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: менеджмент.

Доктор экономических наук, профессор,  
Заведующий кафедрой управления и права  
ФГБОУ ВПО «Поволжский государственный  
технологический университет»  
+7 (8362) 68-60-80

  
Арзамасцев  
Алексей Дмитриевич

Кандидат экономических наук, доцент,  
профессор кафедры менеджмента и бизнеса  
ФГБОУ ВПО «Поволжский государственный  
технологический университет»  
+7 (8362) 68-60-79  
E-mail: CvetkovaGS@volgattech.net

  
Цветкова  
Талина Сергеевна



Кафедра менеджмента УКИИ  
22.10.2014 Р.В. Каюров