

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Амировой Динары Рафиковны на тему: «Механизмы управления инновационным трудовым потенциалом предприятия» представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: «Менеджмент» в диссертационный совет Д 212.084.03 при ФГБОУ ВПО «Пензенский государственный университет архитектуры и строительства» Пенза, 2014 г.

Проблемы повышения инновационности российских предприятий, в том числе формы, методы и механизмы находятся в центре научных дискуссий. Глобализации мировой экономики, неблагоприятная циклическая конъюнктура мирового хозяйства и усиление негативного геополитического фактора на российскую экономику повышают практическую значимость вопросов инновационного потенциала отечественной экономики, решение которых не может быть достигнуто только за счет информационно-технологической составляющей. Человек остается решающим фактором общественного воспроизводства, без повышения инновационной составляющей трудового потенциала отечественных предприятий проблема повышения конкурентоспособности российской экономики не может быть решена. Все это определяет актуальность и теоретическую значимость проведенного Амировой Д.Р. исследования.

В автореферате представлена рабочая гипотеза и теоретико-методологическая платформа исследования, сформулированы методические подходы к решению проблемы, обоснованы теоретические положения, раскрывающие сущность механизма управления инновационным трудовым потенциалом предприятия. Обоснованность основных научных положений соискателя подтверждается критическим анализом современных концепций зарубежных и отечественных авторов в области управления персоналом.

Методологической основой решения поставленных задач является системный и процессный подходы, методы логического и сравнительного анализа, экономико-математического моделирования, социологического исследования, специального программного статистического пакета (SPSS).

Научные результаты представленного исследования включают классификацию составляющих элементов трудового потенциала, расширенную за счет включения инновационной составляющей; конкретизации понятия «инновационный трудовой потенциал предприятия»; выявление условий формирования инновационного трудового потенциала, обоснование и анализ его структуры; определение и анализ ключевых региональных особенностей формирования инновационного трудового потенциала предприятия; практическую оценку инновационного трудового потенциала промышленных предприятий Пензенской области на основе расчета интегрального индекса; модель системы управления инновационным трудовым потенциалом предприятия, включающую механизм взаимодействия предприятий и образовательных учреждений, механизм

