

## ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИИ

Амировой Динары Рафиковны на тему: «Механизмы управления инновационным трудовым потенциалом предприятия», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: менеджмент

В настоящее время проблема управления инновационным трудовым потенциалом предприятия находится в поле зрения многих ученых и экономистов. В первую очередь это связано с переходом экономики страны на инновационное развитие, успех которого зависит от качественного формирования инновационного трудового потенциала. Однако, как показывает практика, предпринимаемые Правительством нашей страны шаги на пути построения эффективной инновационной экономики, уровень развития инновационного трудового потенциала предприятий различных отраслей экономики, остается недостаточно высоким. Одной из причин, несомненно, является неэффективная система управления, от которой зависит как процесс его формирования, так и эффективность использования инновационного трудового потенциала в современных условиях.

Исследование системы управления инновационным трудовым потенциалом, определение уровня развития инновационной активности является необходимым и объясняет актуальность данного диссертационного исследования.

Судя по автореферату, содержание основных проблем, исследуемых соискателем в диссертационной работе, аспекты их рассмотрения, комплексность и глубина анализа свидетельствует о принципиальной новизне предпринятого исследования.

Диссертационное исследование, выполненное автором, позволило:

- во-первых, уточнить классификацию составляющих элементов трудового потенциала, которые в отличие от существующих (физиологической, демографической, психосоциальной, интеллектуальной, квалификационной, ценностно-нравственной) дополнены инновационной составляющей;
- во-вторых, выявить основные условия формирования инновационного трудового потенциала предприятия с учетом воздействия внешней и внутренней среды, а также разграничить понятия «трудоустройство» и «инновационный трудовой потенциал» предприятия;
- в-третьих, выявить и проанализировать ключевые региональные особенности, оказывающие определяющее воздействие на формирование инновационного трудового потенциала предприятия;
- в-четвертых, выполнить оценку уровня развития инновационного трудового потенциала предприятия на основе расчета интегрального индекса;
- в-пятых, разработать модель и механизмы управления инновационным трудовым потенциалом предприятия;



- в-шестых, предложить и обосновать рекомендации по управлению инновационным трудовым потенциалом предприятия.

Исследование производит впечатление целостного и законченного. Для него характерна четкая внутренняя логика, оригинальность постановки проблем и подходов к их решению.

В плане научной новизны следует отметить концептуальный подход диссертанта к раскрытию сущности и рассмотрению структуры инновационного трудового потенциала предприятия и условий его формирования.

Заслуживают внимания выявленные особенности и тенденции формирования инновационного трудового потенциала предприятия и проведенная в рамках диссертации оценка инновационной активности трудового потенциала предприятия.

Особую значимость имеют разработанная автором модель и механизмы и управления инновационным трудовым потенциалом предприятия.

Предложенные в работе научные выводы и рекомендации могут быть использованы различными предприятиями с учетом отраслевой специфики.

Автореферат свидетельствует о глубоком знании диссертанта объекта и предмета исследования, отражает комплексность изысканий автора, обоснованность его выводов и предложений. Судя по автореферату, в работе отмечается высокий научный и практический уровень.

Вместе с тем, на наш взгляд, в автореферате недостаточно уделено внимания роли государственного регулирования процесса управления инновационным трудовым потенциалом предприятия.

Все основные результаты диссертационного исследования достаточно полно отражены в выполненных лично диссертантом 12 публикациях общим объемом 5,15 п.л. (авторских - 3,2 п.л.), в том числе 3 статьи в рецензируемых научных изданиях по перечню ВАК.

В целом диссертационная работа соответствует требованиям п.8 «Положения о порядке присуждения ученых степеней и присвоения научным работникам учетных званий» ВАК РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям. Автор Амирова Динара Рафиковна заслуживает присвоения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: менеджмент.

д.э.н., профессор кафедры «Экономика  
и менеджмент» ФГАОУ ВПО  
«Национальный исследовательский  
университет «МИЭТ»

124498, г. Москва, Зеленоград,  
проезд 4806, д.5  
Телефон: (499) 720-85-73  
E-mail: fmn@miee.ru



Ю.П. Анискин

*Ю.П. Анискин*  
*Амирова Д.Р.*  
*заведующий кафедрой*  
*Экономики и менеджмента*  
*24.08.2014*