

Отзыв

на автореферат диссертации Амировой Динары Рафиковны на тему «Механизмы управления инновационным трудовым потенциалом предприятия», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством»: менеджмент

Тема диссертационного исследования Амировой Д.Р. представляется, актуальной, на данном этапе развития национальной экономики.

Важнейшими стратегическими и приоритетными задачами российской экономики в современных условиях являются: формирование эффективной инновационной политики являющейся основным источником экономического развития страны; активизация инновационных процессов во всех сферах хозяйственной деятельности. Особенно это необходимо промышленным предприятиям, учитывая, что определяющим показателем эффективного развития инновационной экономики страны является производство высокотехнологичной и конкурентоспособной продукции.

Основополагающим компонентом инновационной деятельности любого предприятия является инновационный трудовой потенциал, обеспечивающий его экономическое развитие. Использование инновационного трудового потенциала, зависит в свою очередь от эффективного управления им, что обеспечивает и выживание предприятия в условиях глобальной конкуренции.

Решение задач обозначенных в автореферате глубина их анализа, последовательное и логичное изложение научных результатов свидетельствуют о глубоком понимании и проработанности исследуемой проблемы.

К научным результатам, заслуживающим особый интерес следует отнести:

1. Предложенную автором классификацию составляющих элементов трудового потенциала, расширенную за счет включения инновационной составляющей. Раскрытую автором сущность понятия «инновационный трудовой потенциал предприятия».

2. Выявленные и обоснованные условия формирования инновационного трудового потенциала предприятия с учетом воздействия внешней и внутренней среды. Выполненное функциональное разграничение понятий «трудовой потенциал» и «инновационный трудовой потенциал» предприятия. Структура инновационного трудового потенциала, отражающая этапы его реализации.

3. Оценку инновационного трудового потенциала предприятия, результат которой получен на основе расчета интегрального индекса инновационного трудового потенциала предприятия, включающего: индекс уровня образования, индекс периодичности повышения уровня квалификации, индекс уровня квалификации, индекс уровня развития творческих и креативных способностей, индекс стажа и опыта работы, индекс изобретательской активности.

4. Особого внимания заслуживают разработанные модель и механизмы управления инновационным трудовым потенциалом предприятия: механизм взаимодействия предприятий и образовательных учреждений, механизм активизации инновационного мышления и творческого потенциала, механизм мотивации и стимулирования персонала, механизм формирования командной формы работы (кружки качества, формирования инновационных разработок), механизм контроля эффективности использования инновационного трудового потенциала.

5. Рекомендации по управлению инновационным трудовым потенциалом предприятия и предложенный методический подход к экономической оценке его эффективности.

В целом, автореферат содержит научную новизну, четко прописанные выводы и рекомендации. Полученные в ходе исследования результаты имеют теоретическую значимость и практическую ценность, поскольку их основное содержание направлено на повышение уровня инновационной активности трудового потенциала предприятия и как следствие успешное экономическое и инновационное развитие предприятия.

Положительно оценивая работу отметим, на схеме (рис. 4, стр. 16) не указаны конкретные методы и инструменты управления, что могло бы значительно повысить ее практическую ценность. А также автору следовало больше внимания уделить описанию факторов, представленных в модели системы управления инновационным трудовым потенциалом предприятия, оказывающих несомненно огромное влияние на формирование инновационного трудового потенциала предприятия и управление им.

Указанные недостатки в целом не снижают общей положительной оценки работы. Автореферат позволяет сделать вывод, что диссертационная работа представляет собой законченную научно-исследовательскую работу, обладающую научной новизной и отвечающую требованиям ВАК РФ. Соискатель Амирова Динара Рафиковна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: менеджмент.

Профессор кафедры «Менеджмент и маркетинг»
ЧОУВО Московский университет имени С.Ю. Витте
доктор экономических наук

А.Н. Алексеев

г. Москва, 115432, 2-ой Кожуховский проезд, д. 12, стр. 1
Тел: +7 (495) 783-6848
E-mail: analekseev@muiiv.ru

Подпись А.Н. Алексеева удостоверяю

ТЫНЯНСКАЯ Д. И.
СПЕЦИАЛИСТ
СЛУЖБЫ ПЕРСОНАЛА
ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

